



# Des nouvelles aides pour faciliter l'insertion et le maintien en emploi des Travailleurs Handicapés (TH)





**BABETTE  
MÂÎTRISE  
L'AGENCEMENT  
DES RAYONS.**

**PAS BESOIN D'ENTENDRE POUR CELA !**

**POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?**

**Changeons  
de regard  
sur le handicap !**



## Quelques chiffres :

# 1,300,000,000

# 16% de la population est atteinte d'un handicap important

Source : OMS





Changeons  
de regard  
sur le handicap !

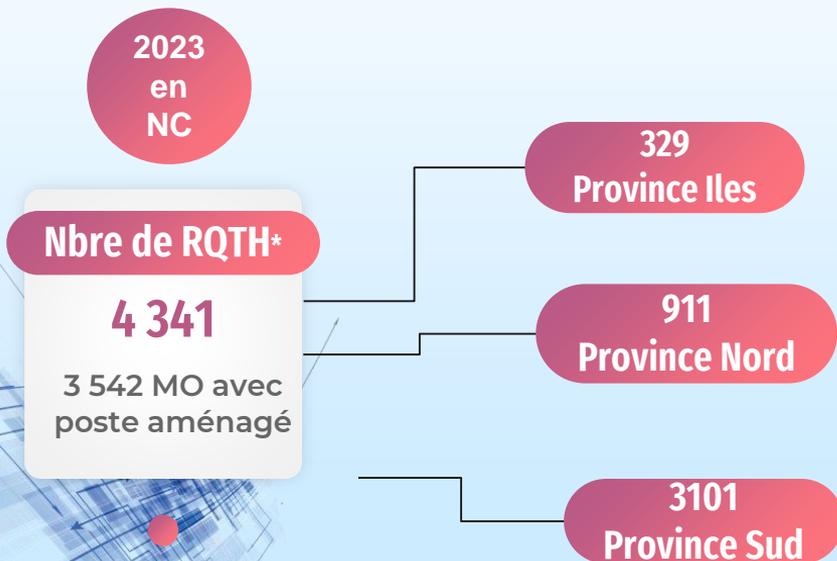
## Quelques chiffres :



6 997  
Taux de 50% ou plus



Source : CRHD



RQTH\* : reconnaissance de la qualité de travailleur

Source : Bilan DEL





Changeons  
de regard  
sur le handicap !

## Quelques chiffres :

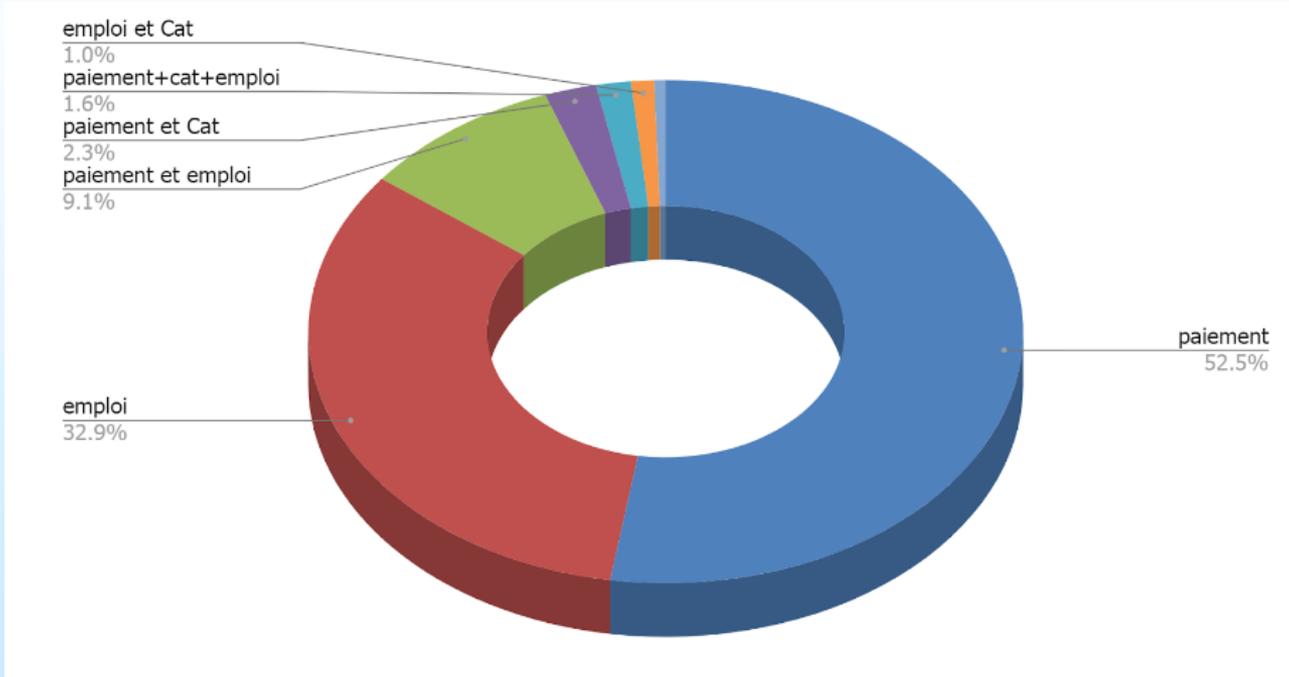


2021  
OETH\*

Entreprises Privées

392

97% ont satisfait  
52% = paiement  
uniquement  
328 salariés TH



\*OETH : obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Source : DTE



# Cadre du Fonds pour l'insertion

Changeons  
de regard  
sur le handicap !

FRED GÈRE  
PARFAITEMENT  
SES STOCKS.

TOUT COMME SON HANDICAP !

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?

## Loi de 2009

relative à l'emploi des  
personnes en situation de  
handicap



**Obligation :**  
**Taux : 2.5%**  
**+ de 20 salariés**

## CHD\*/FIPH

Fonds alimenté par les  
**contributions** des entreprises



### Composition CHD Insertion Pro (1X/mois):

- Représentants Syndicaux
- Élus provinciaux
- Assos des Maires
- Représentants des PSH
- Représentant CAFAT



## Travailleur Handicapé

Aides financières et  
accompagnement



## EMPLOYEUR

Aides financières et  
accompagnement

\*CHD : Conseil du Handicap et de la Dépendance

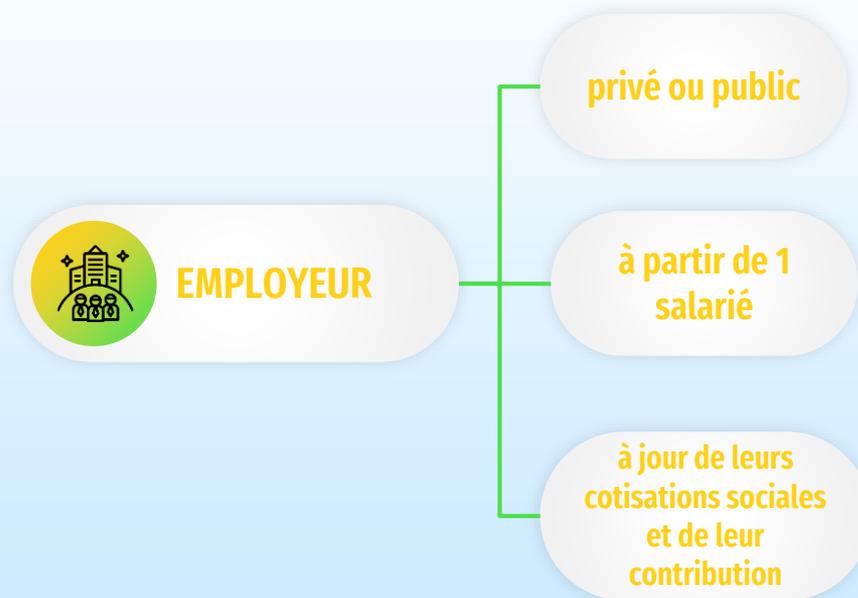


Changeons  
de regard  
sur le handicap !

## Qui peut en bénéficier ?



\*Reconnaissance  
Handicap à jour





**TAHISSA VOUS  
ACCUEILLE  
ET SAIT VOUS  
ORIENTER.**

PAS BESOIN DE SE DÉPLACER POUR CELA !

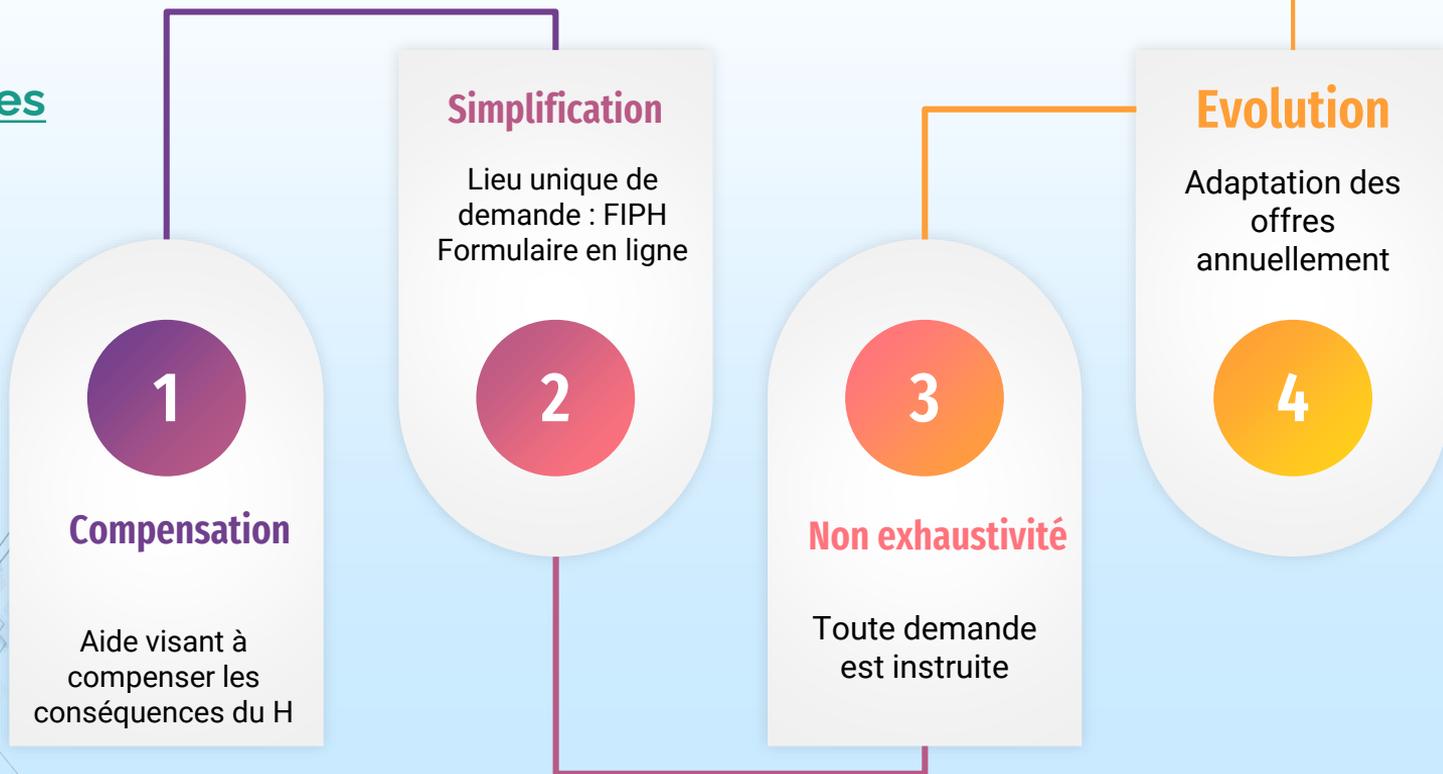
**POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?**



**Changeons  
de regard  
sur le handicap !**

**Nous avons besoins de vos  
retours d'expériences**

## Les principes généraux



GUILLAUME  
JONGLE AVEC  
L'ANGLAIS ET  
LE FRANÇAIS.

SON HANDICAP N'EST PAS UN FREN POUR CELA!

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?

Changeons  
de regard  
sur le handicap !

## Les fiches d'aides :



NEW

F1

### Permis de conduire

Compensation du surcoût lié au H

- Prestations d'interprétariat, d'aide à la communication ou de compréhension
- Financement de l'aménagement du véhicule
- Déplacement vers une auto école adaptée

F2

### Etude préalable

Evaluation du poste et de l'environnement de travail

- Nouveau salarié
- Salarié reconnu TH en cours d'emploi : maintien
- Travailleur indépendant
- Montant plafonné à 52 000 CFP

F3

### Aménagement

Financement d'aménagement plafonné à 2M de CFP

- Achat de matériel spécifique et/ou logiciel
- Travaux d'aménagement
- Etude préalable obligatoire
- Travailleurs indépendants et salariés





**BABETTE  
MAÎTRISE  
L'AGENCEMENT  
DES RAYONS.**

PAS BESOIN D'ENTENDRE POUR CELA !

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?

Changeons  
de regard  
sur le handicap !



**F4**

## Transports

- DE : Abonnement TC à 100% ou financement prestataire TRP à 90% pdt 3 mois
- Salarié ou travailleur indépendant : abonnement TC à 100% ou financement prestataire TRP à 80% pdt la durée du contrat.
- Prise en charge possible de l'aménagement du véhicule

**F5**

## Formation des DE

- Financement du coût pédagogique de la formation
- financement de 50% du coût du transport (déplacement long)
- Intègre la prise en charge de besoins techniques ou humains
- Intègre les formations de remise à niveau

**F6**

## Formation en entreprise

Maintien dans l'emploi et/ou aide à la reconversion

- Financement du coût d'une formation ou bilan de compétence
- Financement en complément des aides de droits commun
- Intègre la prise en charge de besoins techniques ou humains



## F7

### Aide financière incitative

30 000 CFP/mois pendant 1 année

- plus de 45 ans
- sans emploi depuis plus de 2 ans
- sortant du milieu protégé de travail
- en attente d'aménagement du poste
- ayant été reconnu TSH en cours d'emploi
- sortant d'un SIT



## F8

### Remboursement cotisations sociales et patronales

1er année = 100%  
2eme année = 75%  
3eme année = 50%

- cumulable avec F7 + contrats aidés
- valable pour les travailleurs indépendants = RUAMM
- CDD de + 3 mois
- TH reconnu en cours d'emploi
- Entreprises d'Interim
- désignation d'un tuteur

## F9

### Prothèse auditive

- Financement du reste à charge
- Plafond : 140 000 CFP pour une prothèse
- Renouvellement : 4 ans
- Personne en recherche d'emploi ou en emploi y compris travailleur indépendant

**TAHISSA VOUS  
ACCUEILLE  
ET SAIT VOUS  
ORIENTER.**

PAS BESOIN DE SE DÉPLACER POUR CELA !

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?



Changeons  
de regard  
sur le handicap !



**F10**

### Aide technique

Acquisition de matériel ou logiciel de compensation d'une limitation

-  de l'aménagement du poste : le matériel appartient au bénéficiaire et non à l'entreprise
- Plafond : 500 000 FCFP
- Renouvellement : 4 ans
- s'applique **aussi** pour une personne en formation



**F11**

### Accompagnement des entreprises

- Sensibilisation au handicap des équipes
- Aide au recrutement
- Appui et accompagnement à l'intégration d'un TH
- Appui et accompagnement au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle
- Prestataires conventionnés avec le FIPH

**F12**

### Ateliers emploi

- TH en recherche d'emploi
- En complément des services d'insertion, de placement ou d'accompagnement
- Ateliers collectifs et/ou individuel

FRED GÈRE  
PARFAITEMENT  
SES STOCKS.

TOUT COMME SON HANDICAP !

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?



Changeons  
de regard  
sur le handicap !



**E**ntre  
prise

**NEW**

**F13**

## Organismes de formation/CFA

- Sensibilisation des équipes
- Adaptation des épreuves de sélections, du contenu pédagogique, des épreuves d'examens...
- Adaptation spécifique au stagiaire : aide humaine, achat de matériel spécifique...
- Soutien sur stratégie d'accessibilité de l'organisme

**NEW**

**F14**

## Véhicules de service

- Aménagement d'un véhicule de service : plafond : 1 M
- Ne s'applique pas pour l'achat d'un véhicule neuf
- Prise en charge surcoût assurance professionnelle du TH



Changeons  
de regard  
sur le handicap !



## Contacts FIPH :

[dass.chd@gouv.nc](mailto:dass.chd@gouv.nc)

## LUDOVIC

Assistant Administratif

[dass.chd@gouv.nc](mailto:dass.chd@gouv.nc)

[ludovic.guyen@gouv.nc](mailto:ludovic.guyen@gouv.nc)

27 00 49



Instruction et suivi des  
demandes



Demande d'information

## JEROME

Coordonnateur action  
emploi handicap

[jerome.caneva@gouv.nc](mailto:jerome.caneva@gouv.nc)

27 00 46



PROCHAINEMENT

Changeons  
de regard  
sur le handicap !



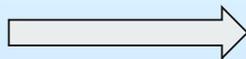
GUILLAUME  
JONGLE AVEC  
L'ANGLAIS ET  
LE FRANÇAIS.

SON HANDICAP N'EST PAS UN FRENIN POUR CELA !

POURQUOI SE PRIVER  
DE SES COMPÉTENCES ?

Livret papier et Interactif

Rénovation handicap.nc et formulaire en ligne





# Glossaire des acronymes

**TH** : travailleur handicapé

**MO** : milieu ordinaire de travail

**RQTH** : reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

**FIPH** : fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**CHD IP** : conseil du handicap et de la dépendance section insertion professionnelle

**DE** : demandeur d'emploi

**TC** : transports en commun

**TRP** : transport routier de personne

**SIT** : structure d'insertion par le travail