



— Mouvement —
pour une Calédonie Inclusive
EN FAVEUR DU HANDICAP

Journée pour l'emploi inclusif : Co-construire l'emploi inclusif en Nouvelle-Calédonie

***Rendez-vous le 4 octobre 2022 au Centre Culturel Tjibaou
pour des ateliers de réflexion et restitution sur le thème de l'emploi
des personnes en situation de handicap***

- Entrée gratuite -

Informations et inscriptions : caledonie.inclusive@gmail.com

Présentation du MCI

Le Mouvement pour une Calédonie Inclusive, créée en 2016, est une association de 1901, qui a pour ambition de réunir l'ensemble du corps social qui souhaite œuvrer pour rendre l'inclusion possible

A ce jour, elle fédère 27 associations et partenaires



Sommaire

- **Présentation du MCI – tour de table**
- **La journée du 4 octobre**
- **Proposition de partenariat**
- **Prochaine étape**

Le Mouvement pour une Calédonie Inclusive, créée en 2016, est une association de 1901, qui a pour ambition de **réunir l'ensemble du corps social qui souhaite œuvrer pour rendre l'inclusion possible.**

A ce jour, elle fédère **27 associations et structures ainsi que 2 entreprises liées au handicap :**

A.C.A.F.

A.C.A.P.A. (Association Calédonienne d'Aide aux Personnes Agées)

A.C.S.A. (Association Calédonienne Sport Adapté)

A.C.S.M.S. (Association de coopération sociale et médico-sociale) : La Séviane, La clé des Champs, Le Paradou, SOS écoute, Gestion des tutelles, Refuge de nuit

Aktion-Club Kiwanis

A.P.E.I. (Association des Parents d'Enfants Inadaptés), IME, IM pro, CAT, SAVAIP, ESAD

Aqua Pour Tous

ASEA NC

AUTISM'ESPOIR (Association Soutien Autisme)

AVA (Accompagnement Vers l'Autonomie)

CCD (Communication, Culture et Dynamisation - soutien des personnes sourdes)

DIVERSITES.NC

HANDIJOB (Aide à l'inclusion socioprofessionnelle) DPH, SAMPI, DAME,

IMAG'IN

ISA-LES LUCIOLES (Institut Spécialisé Autisme),

L.C.S.A.H. (Ligue Calédonienne de Sport Adapté et Handisport)

Les Robinsons

Vocabulivre

SF2I

L'objet de l'association est basé sur ses valeurs, sa raison d'être :

- Reconnaître la **diversité humaine**, avec ses forces et ses faiblesses, comme la **richesse de tous**
- **Initier et promouvoir** toutes actions ou initiatives favorisant la **pleine place des personnes vulnérables ou en situation de handicap dans la société**, et leur réelle **participation sociale, économique, culturelle et citoyenne**, dans le **respect de leur singularité**
- **Promouvoir les droits de la personne** tels qu'ils sont définis dans la **convention des droits de l'homme**
- **Associer tous les acteurs de la société civile** sur le thème de la place des plus **fragiles** dans **une société pour tous**
- Soutenir des actions pour le **développement de l'économie sociale et solidaire**, permettant de **valoriser les potentialités de chacun**, quelles que soient ses forces et ses fragilités
- Favoriser la **mutualisation des moyens** et **l'entraide entre ses membres**
- **Soutenir les projets congruents** aux **valeurs du MCI**

L'extrait des statuts ci-dessous exprime ses objectifs :

- **Reconnaitre la diversité humaine, avec ses forces et ses faiblesses, comme la richesse de tous.**
- **Initier et promouvoir toutes actions ou initiatives favorisant la pleine place des personnes vulnérables ou en situation de handicap dans la société, et leur réelle participation sociale, économique, culturelle et citoyenne, dans le respect de leur singularité.**
- **Promouvoir les droits de la personne tels qu'ils sont définis dans la convention des droits de l'homme, à savoir, notamment :**
 - > **Le respect de la dignité et de l'autonomie individuelle, y compris la liberté de faire ses propres choix, et de l'indépendance des personnes ;**
 - > **La non-discrimination ;**
 - > **La participation et l'intégration pleines et effectives à la société ;**
 - > **Le respect de la différence et l'acceptation des personnes en situation de handicap comme faisant partie de la diversité humaine et de l'humanité ;**
 - > **L'égalité des chances ;**
 - > **L'accessibilité ;**
 - > **L'égalité entre les hommes et les femmes ;**
 - > **Le respect du développement des capacités de l'enfant en situation de handicap ;**
 - > **Le respect du droit et de l'identité des enfants et des adultes en situation de handicap.**
- **Associer tous les acteurs de la société civile sur le thème de la place des plus fragiles dans une société pour tous.**
- **Soutenir des actions pour le développement de l'économie sociale et solidaire, permettant de valoriser les potentialités de chacun, quelles que soient ses forces et ses fragilités.**
- **Favoriser la mutualisation des moyens et l'entraide entre ses membres, et soutenir les projets conformes aux valeurs du MCI.**

- Au cours de sa vie, 1 personne sur 2 sera confrontée à une situation de handicap, de manière ponctuelle ou définitive.
- Travailleurs invisibles : délicate reconnaissance en tant que travailleur handicapé (TH)
- En 2015, sur 5 458 adultes en âge de travailler 53% sont TH.
- 0 entreprise adaptée : 1 projet qui rencontre des obstacles administratifs depuis 2018 !

OBJECTIF AMENDER LA LOI POUR FAIRE FAVORISER LE TRAVAIL

Une société ouverte à tous pour tout

Journée pour l'emploi inclusif
Co-construire l'emploi inclusif en Nouvelle-Calédonie

Thèmes des ateliers Objectifs et problématiques	<i>Scolarité et formation</i> : Comment lever les freins à la formation et à l'emploi des travailleurs en situation de handicap pour favoriser l'emploi inclusif pour tous ? <i>Emploi</i> : Comment mieux impliquer le secteur économique et inciter/mobiliser davantage les employeurs à l'inclusion ? <i>Financement et gouvernance</i> : Quels leviers financiers pour l'emploi inclusif ? Quelle coordination des dispositifs et acteurs, quelle gouvernance ?
---	---

Une société ouverte à tous pour tout

Journée pour l'emploi inclusif Co-construire l'emploi inclusif en Nouvelle-Calédonie

Thèmes des ateliers Objectifs et problématiques	Scolarité et formation : Comment lever les freins à la formation et à l'emploi des travailleurs en situation de handicap pour favoriser l'emploi inclusif pour tous ? Emploi : Comment mieux impliquer le secteur économique et inciter/mobiliser davantage les employeurs à l'inclusion ? Financement et gouvernance : Quels leviers financiers pour l'emploi inclusif ? Quelle coordination des dispositifs et acteurs, quelle gouvernance ?
 Lieu	Ateliers : 3 salles de travail - CCT Restitution : Salle Sisia – CCT
 Horaire & Durée	Accueil petit-déjeuner et introduction : 8h30-9h30 Ateliers : 10h - 11h30 (1h30) Restitution : 13h-15h
 Nb d'animateurs	Les ateliers seront co-animés par 2 bénévoles MCI et les partenaires
 Nb de participants	10 participants maximum/atelier : Merci de vous inscrire par retour de mail:)
 Objectif(s) de l'atelier	Conclure l'atelier avec des problématiques terrain suivies de propositions de solutions et d'amendements de la loi, favorisant l'emploi inclusif
 Déroulement	- Introduction (15') - Exposition et réflexion à partir de problématiques terrain et identification de solutions et amendements de loi (60') - Conclusion : (15')

L'objectif du Mouvement est d'intégrer chaque acteur concerné à la préparation, à la réflexion et à la **co-construction de l'emploi inclusif en Nouvelle-Calédonie** à travers la journée du 4 octobre prochain :

- **Proposer aux partenaires de mener une réflexion sur les freins et leviers qu'ils rencontrent face à l'emploi inclusif**

Début août à début septembre

- **Organiser une réunion de travail préparatoire, par atelier thématique**

Début septembre

- **Convier et/ou co-animer la journée de travail**

Mardi 4 octobre 2022: 8h-15h

Merci de votre attention

Contact :

Caledonie.inclusive@gmail.com