



# Atelier Covid19

**« Je rencontre des difficultés pour maintenir  
le temps de travail de mes salariés ».**



Chômage partiel



Congés



Indemnités

## Allocation spécifique covid-19 De maintien de l'emploi



- **Montants :**
  - **100 % du salaire** pour les personnes au SMG,
  - **70 % du dernier salaire brut** limité à 4,5 x le SMG.



- **Qui en bénéficie ?**

Les entreprises dont l'activité est réduite ou suspendue par décision des autorités

## Comment bénéficier de l'allocation ?

- **Dépôt sur :** <https://demarches.gouv.nc/chomage-partiel> ! Préciser les motifs !
- **Qui est concerné ?**
  - ✓ Entreprise dont la fermeture a été imposée
  - ✓ Impossibilité de fournir du travail aux salariés
  - ✓ Incapacité à mettre en place les gestes barrières/prévention
  - ✓ **Baisse d'activité en raison des mesures de confinement**
    - ! Sur justificatifs ! > Trésorerie + impossibilité de verser les salaires
    - ✓ Baisse des heures de travail
    - ✓ Difficultés d'approvisionnement.
- **Principe :** j'avance l'allocation et me fait rembourser ensuite.



**Particularités pour les entreprises de travail temporaire et leurs salariés intérimaires**



**Particularité pour les employeurs de personnels de maison**

## **Nota :**

- si l'entreprise demande au salarié de venir travailler et qu'il ne vient pas : absence injustifiée /abandon de poste
- non cumul des différents dispositifs
- cumul chômage partiel et perception de dividendes **interdits** (dividendes au titre de l'exercice social couverts par période de crise sanitaire dont la durée sera précisée par le gouvernement)

## Mesures dérogatoires sur congés payés

- **Conditions préalables :**
  - ✓ Le salarié ne travaille pas
  - ✓ l'absence de travail est due à la nature du poste ou à l'état de santé
- **Information des représentants du personnel** ou à défaut des salariés
- **Règles du travail modifiées permettant :**
  - ✓ **D'imposer au salarié au max : 12 jours** ouvrables
  - ✓ **De décompter par anticipation au max : 12 jours**
  - ✓ **De modifier dates début ou fin** des CP déjà posés
  - ✓ **De mettre en congé annuel** (délai d'un jour franc)

## Situations / Bénéficiaires :

- En attente de rapatriement



- En confinement



- En maintien à domicile > personnes fragiles



- En maintien à domicile > pour garder ses enfants







**Merci de votre attention !  
Place aux discussions...**

**[www.medef.nc](http://www.medef.nc)**



<https://www.medef.nc/actualites/cellule-de-crise-medef-nc-covid-19-mise-jour-du-21042020>