

Avenant salarial n°21 à l'Accord Professionnel Territorial DES INDUSTRIES EXTRACTIVES MINES ET CARRIERES

Article 1 : Valeur du point

Conformément aux dispositions du quatrième paragraphe de l'article 15 de l'Accord Professionnel Territorial des "Industries Extractives Mines et Carrieres" signé le 8 juin 1990, les parties signataires sont convenues de porter la valeur du point au montant suivant :

735 Frs à compter du 1er janvier 2018

Article 2 : Coefficients hiérarchiques

Les parties sont également tombées d'accord pour modifier les coefficients hiérarchiques définis dans l'accord professionnel «Industries Extractives Mines et Carrieres» des niveaux et échelons suivants, comme suit :

Tableau des coefficients hiérarchiques ouvriers employés techniciens

N1-ech1		155 696
N2-ech1	212	155 820
N2-ech2	214	157 290
N2-ech3	221	162 435
N3-ech1	240,5	176 768
N3-ech2	250,5	184 118
AM1	260,5	191 468

Article 3 :

Conformément aux dispositions du dernier alinéa de l'article 4 du titre III – « Dispositions relatives aux Ingénieurs et Cadres », les appointements minimaux annuels de cette catégorie sont revalorisés ainsi :

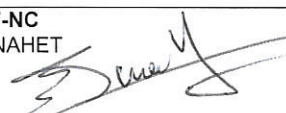
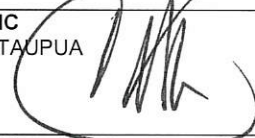


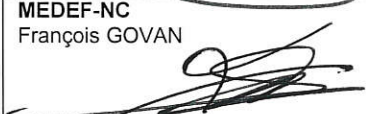

Rémunération annuelle 2018	
Position A	4 063 861
Position B Catégorie 1	4 762 966
Catégorie 2	5 814 138
Position C	7 727 372

Article 4 :

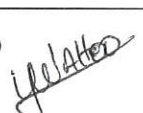

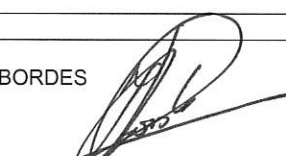
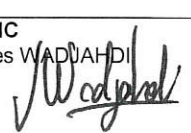
Le présent avenant entrera en vigueur le **1er janvier 2018** sous réserve de son extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions de l'article LP 334-12 et suivants du code du travail.

Fait à Nouméa, le 17 novembre 2017,

COLLEGE DES EMPLOYEURS :

MEDEF-NC Eric DINAHET 	MEDEF-NC Christian TAUPUA 	MEDEF-NC Hugues DE METZ 
MEDEF-NC Claude EPRINCHARD 	MEDEF-NC François GOVAN 	CPME-NC Audrey CADO 

COLLEGES DES SALAIRES :

CSTC-FO Yann WAHOO 	UT-CFE-CGC Evelyne SERIEYSSOL 	CSTNC Daniel TIAORE
USOENC	COGETRA	USTKE
DTE Nouvelle-Calédonie	DIMENC Rémy DESBORDES 	DIMENC Jacques WADVAHDI 



Structure de la grille de classifications
 et du barème des salaires minimaux hiérarchiques
 pour le secteur **INDUSTRIES EXTRACTIVES**
MINES ET CARRIERES

Grille		Classifications				Salaires minimaux ⁽¹⁾ au 1er janvier 2018 en Frs CFP	
Niveaux	Echelons	Employés, Techniciens Ouvriers		Agents de Maîtrise		Employés Techniciens Ouvriers	Agents de Maîtrise
		Indices hiéar.	Code de désignation	Indices hiéar.	Code de désignation		
I	1er	SMG				155 696	
	1er	212	Q1 E4 T4			155 820	
	2ème	214	E5 T5			157 290	
II	3ème	221	Q2 E6 T6			162 435	
	1er	240,5	Q3 E7 T7	260,5	AM 1	176 768	191 468
	2ème	250,5	HQ E8 T8			184 118	
III	3ème			283	AM2-T1		208 005
	1er			303	AM3-T2		222 705
	2ème			333	AM4-T3		244 755
IV	3ème						
	1er			353	AM5-T4		259 455
	2ème			379	AM6-T5		278 565
V	3ème			409	AM7-T6		300 615

(1) Salaires mensuels correspondant à 169 h/mois.

		Rénumération annuelle 2018
Position A		4 063 861 xpf
Position B	Catégorie 1	4 762 966 xpf
	Catégorie 2	5 814 138 xpf
Position C		7 727 372 xpf